

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детского сада № 6

О.А. Чурилова

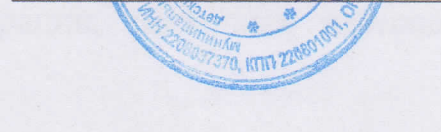
18.12.2023



Заведующий МБДОУ
детского сада № 6

Т.В. Швецова

18.12.2023



**Дополнительное соглашение от 18.12.2023 № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада общеразвивающего вида № 6
«Колобок»
города Новоалтайска Алтайского края
на 2023 - 2026 годы**

Коллективный договор
прошел уведомительную регистрацию
в УМ Юстиции по г.Нов. и Терв. р-ну
« 20 » декабря 20 23 года
Регистрационный номер 766
(должность) юрист-консультант
Вострошнина А.Е. (подпись) А.Е. Вострошнина

Работодатель в лице заведующего МБДОУ детского сада №6 Швецовой Татьяны Владимировны, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада №6, Чуриловой Ольги Александровны, с другой стороны, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие изменения в правила внутреннего трудового распорядка для сотрудников МБДОУ детского сада № 6 (приложение 1 к коллективному договору):

1.1. Пункт 2.1.7 изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется приказом заведующего ДОУ, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. По требованию работника заведующий дошкольным образовательным учреждением обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа.»

1.2. Пункт 2.6.3 изложить в следующей редакции:

«В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации. По письменному заявлению работника заведующий ДОУ также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.»

1.3. Пункт 2.6.4 изложить в следующей редакции:

«Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.»

1.4. Пункт 9.16 изложить в следующей редакции:

«Применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат, а также не является препятствием для начисления ему тех дополнительных выплат, право на которые

обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей). Снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более, чем на 20%.».

2. Все остальные положения коллективного договора остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 – 2026 годы.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью на
3 (*три*) лист *ал*
Заведующий МБДОУ детский сад № 6
Швецова Т.В. Швецова

